

## Carl Møller



---

### GENEREL PROFIL

#### Personlig arbejdsform og stil

Carl er den resultatorienterede projektleder, der med den store værktøjskasse har evnen til at finde den rette tilgangsvinkel til ethvert projekt, inden for de rammer som virksomheden udstikker. Carl arbejder meget struktureret og analytisk. Med godt humør og gode formidlingsevner får Carl sine projektdeltagere til at arbejde mod det udstukne mål.

#### Primære faglige kompetencer

Carl har arbejdet med projekt- og programledelse af IT udviklingsprojekter siden han i 1984 afsluttede sin uddannelse som datalog. Ud over dette har han også en særdeles bred metodemæssig baggrund, og 3 års erfaring som linieleder i en stor udviklingsafdeling med i bagagen. Carl har arbejdet med projekter i de fleste brancher – også i flere offentlige virksomheder.

Carl har et meget velanskrevet navn inden for metoder, hvor han er en meget anvendt indlægsholder på konferencer, ikke mindst i forbindelse med kravspecifikationer og agile systemudvikling. Han sidder desuden som formand for Dansk IT's Fagråd for Forretningssystemer.

#### Certificeringer

Scrum Master  
PRINCE2<sup>®1</sup>

#### Andet

Har siden 2000 været medlem af Dansk IT's Fagråd for Forretningssystemer. Formand for fagrådet siden 2004.

Var i 1997 med til at etablere den danske afdeling af DSDM konsortiet. Sad som næstformand i bestyrelsen frem til 2000.

---

<sup>1</sup> PRINCE2<sup>®</sup> is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in the United Kingdom and other countries

## Kundeprojekter/-opgaver

6 Måneder

### **Stor Bank, Projektleder**

Projektleder på foranalysen i et udviklingsprojekt hvor bankens låneplatform skulle udbygges med funktionalitet til håndtering af valutalån.

Foranalysen blev udarbejdet efter retningslinjer fra bankens udviklingsmodel, med beskrivelse af kravene ved hjælp af business events, use cases og datamodel. Efter udarbejdelse af interessentanalysen viste det sig, at brugerrepræsentanterne ikke helt kunne forstå disse modeller. Derfor blev der udarbejdet prototype, der giver alle en langt bedre forståelse for kravene. Dette blev implementeret, og det viste sig at de beskrevne use cases både blev forstået og brugt rigtigt.

4 måneder

### **Stor Bank, Projektleder**

Projektleder for en del af et stort migreringsprojekt, med speciel fokus på styring af 24 interne underleverandører.

Carl starter på det store projekt få måneder før testen starter, og hvor ingen har overblik over underleverancerne. Dette overblik etableres, der påbegyndes afholdelse af 14-dages statusmøder med alle underleverandører, og de steder hvor der ikke er en klar beskrivelse af kravene til underleverandøren, bliver dette specificeret. Herefter er det muligt at få planlagt en realistisk plan for færdiggørelsen af de nødvendige programmer. Dette betød endvidere, at leverandørerne agerede på de synlige afhængigheder i projektplanen, og derved minimerede risici.

13 måneder

### **Bankcentral**

Tilknyttet et 20 mand stort udviklingsprojekt med flere roller: 1) Coach for projektlederen, især med henblik på at projektet var pilotprojekt for indførelse af agile metoder. 2) Testmanager. 3) Ansvarlig for kortlægning af krav. 4) I den sidste del af projektforsløbet desuden delprojektleder for over halvdelen af de 24 udviklere.

Baggrunden for projektet var, at estimerer viste, at udvikling af et nyt lånesagssystem ville tage to år. Dette var utilfredsstillende for ledelsen, der besluttede at projektet skulle være pilotprojekt for agile udvikling. Carl blev tilknyttet projektet som agile mentor, og der blev lavet en timebox på 12 måneder til udvikling af systemet.

Projektet blev en stor succes med overholdelse af tidsplan og budget. Der var tilknyttet 5 faste brugerrepræsentanter, som arbejdede tæt sammen med udviklerne og bl.a. meget tidlige prototyper for hele systemet. Krav blev løbende prioriteret af brugerne, og først to måneder før implementering blev kravene låst fast. Styregruppen fulgte projektet tæt, og godkendte hver anden måned prioriteringen af kravene. Kun en enkelt gang ønskede de en lidt anden prioritering end brugerne.

6 måneder

### **Bankcentral**

Ansvarlig for kortlægning af krav – primært ved hjælp af use cases – i projektet "Digital Tinglysning".

4 måneder

### **Mobiltelefonselskab**

Projektleder for 3 af 5 delprojekter i et projekt, hvor al drift outsources til stor driftsleverandør.

5 Måneder

**Bankcentral**

Projektleder for et 15 mand stort konverteringsprojekt i forbindelse med 85 pengeinstitutters overgang til nyt IT-system. Overtog projektledelsen 4 måneder forud for konvertering af de første pengeinstitutter, hvor konverteringsprojektet var kriseram, og man anså det for en stor risiko for hele projektet, at konverteringen ikke kom på plads. Men det lykkedes at få "vendt" projektet og derefter opnå en succesfuld konvertering.

3 måneder

**Danmarks Statistik**

Udarbejdet kravspecifikation for et nyt centralt interessentregister.

7 måneder

**Stor international shipping-virksomhed**

Program Manager for et program omfattende projekter til understøttelse af virksomhedens finansielle processer. Projekterne var i denne periode i slutfasen af udvikling og påbegyndte den forretningsmæssige implementering. Der blev anvendt agile udviklingsmetodikker.

6 måneder

**Danmarks Statistik**

Coach for projektlederen på et projekt der udarbejdede kravspecifikation for et indberetningsadministrationssystem.

5 måneder

**COOP Norden**

Analyseret muligheder for at opnå økonomiske og strategiske synergier på IT-området, efter fusion af de Skandinaviske virksomheder.

3 måneder

**Danmarks Statistik**

Projektleder på projekt der udarbejdede foranalyse for et nyt generelt indberetningssystem i tæt samarbejde med medarbejdere hos Danmarks Statistik.

2 måneder

**Københavns Energi**

Assistance i forbindelse med valg af nyt vedligeholdelsessystem. Opgaven bestod i at kortlægge og analysere problemstillinger i forbindelse med grænseflader og vurdere to alternative tilbud på vedligeholdelsessystem ud fra denne kortlægning.

10 måneder

**Økonomistyrelsen**

Projektleder for en række delprojekter under Statens LønSystem, bl.a. udvikling og implementering af uddata og grænseflader. Herefter leder af to task forces nedsat for at løse en række driftsproblemer.

3 måneder

**Plantedirektoratet**

Coach for projektlederen på et grundsystem for en af Plantedirektoratets sektorer. Desuden deltaget i arbejdet med design af systemet.

4 måneder

**BaneDanmark**

Projektleder for et projekt, der udviklede en projektmodel samt beskrivelse af værktøjer til udvikling af IT-projekter.

14 måneder

**Økonomistyrelsen**

Ansvarlig for alle testaktiviteter på Statens Lønssystem, hvor der var både eksterne og interne leverancer. Dette var en særdeles stor test, der strakte sig over flere måneder med op til 18 testere.

5 måneder

**Fødevarerdirektoratet**

Styrede planlægning og gennemførelse af test af to nye centrale IT-systemer.

3 måneder

**Michaelis**

Planlægning og gennemførelse af afsluttende test af et ERP-system for virksomhedens kerneforretning.

4 måneder

**Elselskaber**

Udarbejdede IT-strategi for elselskaber, der ønskede et tættere samarbejde på en række forretningsområder. Senere blev dette samarbejde til EnergiDanmark.

2 måneder

**Nordea**

Evaluerede IT-planer for bankens systemer og kom med anbefalinger til fremtidig planlægning, inden for et af bankens forretningsområder.

6 måneder

**Told og Skat**

Udarbejdede kravspecifikation for LetLøn – et system til indberetning af lønrelaterede oplysninger til offentlige myndigheder. Ansvarlig for krav til data, grænseflader og dele af de funktionelle krav.

4 måneder

**Stort internationalt rederi**

Projektleder for et projekt, hvor data fra mainframe-systemer via et data warehouse-system blev gjort tilgængelige for kunder via internettet. Systemet blev udviklet ved hjælp af agile metoder, og blev færdigudviklet på 4 måneder.

6 måneder

**Stort internationalt rederi**

Ansvarlig for kortlægning af eksisterende applikationsarkitektur og overordnet design af interfaces i et stort udviklingsprojekt.

3 måneder

**Carlsberg**

Review af år2000-planer og vurdering af behov for yderligere tiltag. Herefter kommet med anbefalinger til handlingsplan for tiden frem til årsskiftet.

10 måneder

**Stort internationalt rederi**

QA Manager med ansvar for test og kvalitetssikring i et stort centralt kundesystem. Herefter projektleder på kravindsamling.

3 måneder

**Telenor**

Etablering af en projektorganisation til varetagelse af år2000 opgaver samt deltaget i kortlægning af tværgående forretningsgange i selskabet.

4 måneder

**ATP**

Analyse og design af et nyt system til administration af Arbejdsgivernes elevrefusion. Benyttede agile udviklingsmetodikker.

3 måneder

**SAS Airmail**

Analyse og design af et nyt afregningssystem. Benyttede agile udviklingsmetodikker.

8 måneder

**ALKA**

Løst en række opgaver i forbindelse med udvikling af nyt livsforsikringssystem. Herunder udarbejdet dataarkitektur og faciliteret en række workshops.

4 måneder

**TeleDanmark**

Udarbejdet applikationsarkitektur for hele TeleDanmarks kerneforretning.

---

## TEORETISK BAGGRUND

### Uddannelse

Cand. Scient i Datalogi/samfundsfag, 1984

### Relevante kurser & konferencer

- 2008: Agile2008 konference i Toronto
- 2000 – 2008: Deltaget på ca. 20 Dansk IT konferencer om systemudvikling m.m., heraf arrangør af ca. 15 konferencer og indlægsholder på ca. 10 konferencer, bl.a. om agile udvikling, kravspecifikationer, organisationsudvikling og test.
- 1996 – 2006: Deltaget på 7 DTI konferencer, heraf været indlægsholder på 6 konferencer – især på den årlige konference "Systemudviklings på tværs" hvor han også har været keynote speaker
- 2000 – 2005: Deltaget på ca. 10 interne kurser hos PA Consulting om inden for områderne Management Consulting og projektledelse
- 1997 – 2000: Deltaget på ca 10 DSDM gå-hjem møder, hvor han har arrangeret de fleste og holdt indlæg på 3 af møderne

### Sproglige kompetencer

Dansk – højt niveau

Engelsk – højt niveau

---

## KARRIEREFORLØB

Maj 2005 –

**IPTEAMS A/S, Seniorkonsulent**

Juni 2000 – April 2005

**PA Consulting Group, Principal Consultant**

Ansæt i afdelingen "IT strategy" og udførte både IT Management opgaver samt projektledelsesopgaver.

April 1996 – Maj 2000

**DMR Consulting Group, Seniorkonsulent**

Ansæt i den danske afdeling af et af verdens største konsulentfirmaer. Arbejdede primært som projektleder for systemudviklingsprojekter.

December 1995 – Marts 1996

**Amdahl, Seniorkonsulent**

Presales-opgaver, herunder projektledelse for afprøvningsprojekter og deciderede udviklingsprojekter med udviklingsværktøjet ObjectStar og agile udviklingsmetoder.

Oktober 1992 – Juli 1995

**Girobank, Sektionsleder/Systemchef**

Havde i denne periode 4 forskellige jobfunktioner:

- Sektionsleder med ansvar for dataadministration og systemarkitektur, herunder daglig ledelse af 7 medarbejdere.
- Projektleder på et projekt, der så på nye udviklingsværktøjer
- Projektleder på videreudvikling af GiroBanks udviklingskoncept med objektorienterede metoder, nye former for brugerinddragelse, prototyping mm.
- Konstitueret systemchef med ansvar for teknikker, værktøjer, arkitektur, dataadministration, metode og kvalitetssikring med daglig ledelse af 24 medarbejdere

Februar 1989 – April 1992

**Niveau Management, Underviser og konsulent**

Ansæt som rådgivende konsulent og underviser inden for områderne analyse, design, kvalitetssikring, virksomhedsanalyse og CASE-værktøjer.

Februar 1987 – Januar 1989

**TopDanmark, projektleder og systemarkitekt**

Nøgleperson og "arkitekt" i et projekt, der udviklede et totalt forsikringssystem (i dag kendt under navnet TIA). Delprojektleder for police- og produkt delen af systemet. Desuden ansvar for metodeanvendelse, system- og dataarkitektur samt dataadministration. Daglig ledelse af 10 medarbejdere.