

## Jesper Hansen



---

### GENEREL PROFIL

#### Primære faglige kompetencer

Jesper har 8 års erfaring med fuldtids projekt- og programledelse inden for flere forskellige brancher. Han er certificeret projektleder internt i General Electric og Capgemini samt eksternt certificeret indenfor PRINCE2<sup>®1</sup> og IPMA, hvor han er certificeret på niveau B.

En alsidig erhvervskarriere har udviklet Jespers evne til hurtigt at kunne gennemskue nye problemstillinger. Jesper har igennem de sidste 16 år arbejdet med tungere politi- efterforskningsager, han har været programmør i forbindelse med udvikling af et forsikringssystem på en TIA Oracle platform, han har været projektleder i forbindelse med udvikling af dokument- og arkiveringssystemer til første generation EPJ, konstruktion af cellemikroskoper inkl. analyse- og kontrolsoftware indenfor Healthcare, og har senest været med til at lede opbygningen af et nyt pensionsselskab i en Web service arkitektur.

Jesper har fået værdifuld international erfaring i forbindelse med udstationering til New Jersey USA i forbindelse med produktion af avancerede instrumenter til Healthcare Life Science business, hvor "time to market" er altafgørende. Jesper er således vant til operere i store projektgrupper med ekstreme og hårde deadlines, hvor der er involvering fra forskellige udviklingsafdelinger, marketing, service og produktion som geografisk er placeret på forskellige kontinenter. Jesper har i disse sammenhænge med succes håndteret store udfordringer i forhold til at få projektgrupper til at fungere trods forskellige tidszoner og kulturer, ligesom at han har fået stor erfaring i at håndtere mange interessenter med forskelligartede interesser.

En af Jesper store forcer er hans omgang og håndtering af projektets forskellige interessenter. Jesper har en stor menneskelig forståelse, hvilket gør det muligt at kommunikere effektivt med alle grupper i organisationen. Dette er sidst blevet udnyttet i forbindelse med en større koordineringsopgave mod de 4 EDB centraler som Letpension integrerer op imod.

I 2009 har Jesper fået godkendt 2 kurser hos Teknologisk Institut omkring program- og projektledelse, ligesom Jesper skal være taler til en større IT konference også hos Teknologisk Institut i marts måned 2010.

#### Personlig arbejdsform og stil

---

<sup>1</sup> PRINCE2<sup>®</sup> is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in the United Kingdom and other countries

Jesper er en rigtig god kommunikator og formår at skabe en god stemning på sine projekter, hvor der er respekt for individet, samtidig med at alle arbejder mod et fælles mål.

Jesper anvender moderne ledelsesformer, hvor der tages udgangspunkt i det enkelte menneske. Det betyder at alle projektdeltagere behandles forskelligt, hvorved der opnås optimal udnyttelse af de ressourcer, der er stillet til rådighed samtidig med at arbejdsglæden blandt deltagerne bliver optimal.

Jesper arbejder med stor åbenhed og gennemsigtighed, og projektdeltagerne er med til en stor del af planlægningen, hvilket betyder at der opbygges et kollektivt ansvar overfor projektet som helhed. Af natur er Jesper meget struktureret og har hele tiden fokus på det endelige mål. Planer bliver konstant revurderet og prioriteret i forhold til den aktuelle situation med særlig fokus på de øjeblikkelige risici i projektet.

### **Certificeringer**

IPMA B, 2008

PRINCE2<sup>®2</sup> Foundation, 2008

Capgemini Level 2 projektlederuddannelse, 2007

General Electric, Life Science projektlederuddannelse, 2005

---

### **Kundeprojekter/-opgaver**

35 måneder

***(Letpension) – (Intern Integration, Workflow, Indbetalingsystem),  
(Programleder / Projektleder)***

Opbygning af et nyt Pensionsselskab fra bunden ved anvendelse af de nyeste teknologier i en SOA arkitektur. Projektet har kørt i ca. 3 år og antallet af medarbejdere har varieret fra 0 til 350. Jesper har haft forskellige roller i projektet og har de sidste 2 år spillet en afgørende rolle som programleder, idet han har leveret 3 projekter / systemer til produktion, samtidigt med at han som Applikation Manager har spillet en afgørende rolle for at hele programmet fik afleveret version 1 og version 2 til tiden i produktion. I kraft af sin rolle som Applikation Manager har Jesper arbejdet tæt sammen med BEC's driftsafdeling i Roskilde og har haft dagligt samarbejde med BEC's ansatte og ledere på Automatikvej.

Programmet har kostet adskillige hundrede millioner kroner. Den største læring har været at følge procesoptimeringen i forhold til at få arbejdspakkerne så hurtigt igennem systemet som muligt. Undervejs i forløbet er der blevet anvendt mange forskellige værktøjer og teknologier, hvor de vigtigste har været BEA og Lean projektledelse efter egen Letpension model.

13 måneder

***(General Electric Healthcare Division) – (In cell Next Generation), (Programleder)***

Et High Throughput instrument der er opbygget via egen IP som var unik i forhold til konkurrenterne. Jesper havde den interne programledelse med ansvaret for budget, ressourcer og koordineringen med service, marketing og produktion. Primære metoder: Six Sigma som kvalitetssikringsmetode og PMI standards for programledelsen. Den største udfordring var styring af interessenter og fokus på at nedbringe kostprisen for hvert

---

<sup>2</sup> PRINCE2<sup>®</sup> is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in the United Kingdom and other countries

instrument. Det samlede budget var omkring 40 millioner kroner med en forventet omsætning over 10 år på det 10 dobbelte. Ca. 40 personer var involveret på 4 forskellige geografiske placeringer over mange tidszoner

9 måneder

**(General Electric Healthcare Division) – (In cell 1000 Optigrid), (Projektleder)**

En opdatering af et ældre instrument, da Gen2 blev annulleret. Jesper havde det totale projektansvar hvor gruppen bestod af ca. 20 mand med et budgetansvar på omkring 15 millioner kroner. Den største udfordring var at gennemføre et projekt som kun marketing så som en god idé. Produktet endte med at blive en dårlig løsning for kunde og leverandør. Projektet har spillet en afgørende rolle for Jespers fremtidige tilgang til projekter, da mange fejl blev begået på forskellige niveauer i virksomheden inklusiv ledelsen af projektet.

8 måneder

**(General Electric Healthcare Division) – (In cell Gen2), (Projektleder)**

Udvikling af et helt nyt instrument fra bunden. Undervejs viste det sig at business casen ikke holdt vand, hvorfor projektet blev annulleret. Jesper overtog projektet efter det havde kørt et års tid, da General Electric købte underleverandøren. Den største udfordring var at få personalet til at arbejde effektivt, da GE blev forstyrret af mange organisatoriske ændringer. Det totale budget var omkring 30 millioner kroner og ca. 15 mand var involveret fordelt på 3 firmaadresser Piscataway New Jersey, Cardiff UK og Umeå Sverige

4 måneder

**(General Electric Healthcare Division) – (eLicensing II), (Projektleder)**

Strategisk projekt for IT afdelingen, da GE IT ikke havde mulighed for at sælge nyt software før licenseringen kom til at virke. Projektet blev lukket året før Jesper overtog det grundet scope creep og overskridelse på kostbudgettet. Jesper re-scopede projektet og gennemførte det hurtigere og billigere end budgetteret, hvilket betyd, at han blev forfremmet og fik tilbudt arbejde i Instrument udviklingsafdelingen. For kunderne betød det, at GE IT kunne tilbyde 50 nye licensformer, hvilket var med til at skaffe det forventede mersalg på GE's softwareprodukter.

13 måneder

**(Kibi A/S Danmark) – (EPJ), (Projektleder, udvikler og underviser)**

Projekterne var starten på Elektronisk Patient Journal for Odense Universitets Hospital og Næstved hospital. Kibi gennemførte en total digitalisering af papirjournaler og microfilm, hvilket på tidspunktet var banebrydende i den branche. Jesper udviklede selv det software der blev anvendt Visual Basic kodesproget og der blev derudover anvendt software fra OnBase Hyland og Kodak skannere. Budgettet var omkring 3 millioner og ca. 15 personer var involveret, hvoraf de 10 personer kom fra Kibi A/S. For kunderne betød det helt konkret af meget store depotrum, der før blev brugt til papirjournaler nu kunne frigives til andre formål. Tillige blev adgang til patientinformation lettere og hurtigere for de forskellige personalegrupper.

---

## TEORETISK BAGGRUND

### Uddannelse

Matematisk Studentereksamen 1986

Datamatiker i år 2000

### Relevante kurser & konferencer

IPMA B i 2008

PRINCE2<sup>®3</sup> Foundation i 2008

Capgemini Level 2 i 2007 (andet højeste niveau i virksomheden)

General Electric, Life Science projektlederuddannelse i 2005

Six Sigma Green Belt i 2004

### Sproglige kompetencer

Dansk – modersmål

Engelsk – højt niveau mundtligt og skriftligt

### Teknologier og værktøjer

BEA ALBPM, BEA ALSB, IPMA best practice, PMI Standards, PRINCE2<sup>®</sup> Standards

Agile Project Management (Scrum) Visio, MS Access programmering

Kendskab til følgende programmeringssprog: PL/SQL, C++, PL1, Delphi og Visuel Basic.

---

## KARRIEREFORLØB

Maj 2009 – November 2009

### **Letpension , Ekstern konsulent via IPTeams / ITC koordinator, programleder og Applikationsmanager**

- *Ansvar for alle minireleases og hotfixes kom sikkert i produktion*
- *Programansvarlig i forhold til koordinering med eksterne interessenter deriblandt projektlederne fra 4 bankcentraler.*
- *Leder af Task Force team der havde til opgave at få version 2.0 i produktion den 7. november 2009*
- *Projektleder for mindre leverancer: Pensionsinfo, Dokumentarkiv, login til pengeinstitutterne, provisionsdata mv.*

Oktober 2008 – April 2009

### **Letpension , Ekstern konsulent via IPTeams / Programleder**

- *Medlem af den øverste programledelse med ansvar for risikostyring og projektopfølgning.*
- *Overordnet leveranceansvarlig for at vi kom i produktion med første version af Letpensionsystemet den 22. januar 2009.*

December 2006 – September 2008

### **Capgemini Danmark A/S / Senior Konsulent**

- *Projektleder for Intern Integration og Workflow på en BEA platform hos Letpension*
- *Projektleder for Indbetalingsystemet i en kortere periode hos Letpension*

August 2003 – November 2006

### **General Electric Healthcare Division /Project Manager and Program Manager**

---

<sup>3</sup> PRINCE2<sup>®</sup> is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in the United Kingdom and other countries

**Udstationering i New Jersey, Piscataway.**

- *Daglig programleder af større programmer med deltagelse af mange forskellige nationaliteter og på flere forskellige geografiske placeringer.*
- *Integrering af virksomheder som blev opkøbt*
- *Lukning af ikke rentable virksomheder*
- *Overordnet ansvarlig for planlægning og gennemførelse af tekniske reviews, design reviews.*
- *Personaleledelse*

Maj 2002 - Juli 2003

**Kibi Danmark A/S / Projektleder / Udvikler**

- *Udvikler i forbindelse med konstruktion af EMC løsninger til hospitalssektoren*
- *Undervisning af slutbrugere*
- *Projektplanlægning og opfølgning*

December 2000 – April 2002

**IBM Danmark A/S / IT Professionel**

- *Udvikler i forbindelse med konstruktion af en forsikringsapplikation bygget på en TIA-plattform ved anvendelse af Oracle Forms og Oracle Report*

September 1996 – August 1998

**Rigspolitichefen, Efterretningstjenesten / Agent**

- *VIP beskyttelse*
- *Diverse agentopgaver*

Januar 1994 – August 1996

**Rigspolitichefen, Den Centrale Politiafdeling (Fremmedpolitiet) / Efterforsker**

- *Sagsbehandler og efterforsker i asylsager*
- *Ledsagede udrejser til de fleste verdensdele med personer som fik afslag på asyl*

April 1993 – December 1993

**FN New York, Udstationering i Nord Irak / Eskorteleder**

- *Som eskorteleder at sikre at lastbiler og VIP personer kom sikkert gennem tyrkisk, irakisk og kurdiske områder.*
- *Planlægning af eskorter og uddannelse af nyt personel*

April 1988 – Marts 1993

**Rigspolitichefen, Uniformeret Politi på Nørrebro / Politiassistent.**

Oktober 1986 – Oktober 1987

**Forsvaret, Sjællandske livregiment / Menig soldat**

---