

Myanne Olesen



GENEREL PROFIL

Faglige kompetencer

Myanne Olesen har 24 års erfaring med projektarbejde indenfor bl.a. program- og projektledelse, hvor hun har arbejdet med forskellige discipliner som riskmanager, testmanager, proceskonsulent med mere. Hun har arbejdet med test på forskellige niveauer som testmanager men også som underviser i testdisciplinerne samt opbygning af testmodeller og –værktøjer til brug i projekterne og organisationerne.

Hun har stor erfaring med udvikling af administrative løsninger samt analyse, salg, distribution, valg af løsninger, organisatorisk implementering samt test, kvalitetssikring og IT-strategisk planlægning.

Introducerede den leverandøruafhængige iterative udviklingsmodel, DSDM (Dynamic Systems Development Method) for en lang række større og mindre virksomheder i Danmark. Medstifter, tidligere arrangør og nu fortsat medlem af Test-erfagruppe i Dansk IT (1998-2003+) med kvartalsmøder om testaktuelle emner - foredragsholder samt faglig bidrager ifb. etablering af ISEB-certificering, herunder etablering af første version af dansk testbegrebsliste.

Personlig arbejdsform

Myanne har en produktiv, målrettet, analytisk og faciliterende tilgang til opgaver. Pragmatisk og fokuseret på Best Practice. Hun ser det som sin mission er at levere den rette løsning til tiden frem for den perfekte for sent samt at bygge bro mellem forretning og IT.

Certificeringer

PRINCE2^{®1} Certificering

ITIL^{®2} Certificering (HP)

The Software Tester´s Certification - ISEB (DELTA)

CMMI^{®3} (Common Maturity Model Integrated), (SEI/TeraQuest, USA, hos DELTA)

Dynamic Systems Development Method certification - Iterativ udvikling (ICL Peritas, UK)

¹ PRINCE2[®] is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in the United Kingdom and other countries

² ITIL[®] is a Registered Trade Mark of the Office of Government Commerce in the United Kingdom and other countries

³ CMMI[®] Capability Maturity Model is registered in the U.S. Patent and Trademark office

Udvalgte projekter/opgaver

Novo Nordisk IT, Arbejdsmarkedsstyrelsen/AMS, Transition Manager

Kort støtte til forberedelse af overtagelsesramme - efter tilbud men før afklaret udbudsrunde.

Danske Bank Group, Sampo Bank Integrationsprogram, Concept Owner / Risk Manager

(Største opkøb i Danmark inkl. koordinering af 2.500 programdeltagere på tværs af lande) Deltog i den øverste programkoordinering af Migration Programme Office samt repræsenterede den interne udviklingsorganisation (Forretnings- og IT udvikling, 2000 medarbejdere) i det overordnede koordineringsforum med navigering på tværs af interne og eksterne organisatoriske enheder, ledelseslag, nationale kulturer og politiske interesser. Overvågede risici på Migration programniveau som ledelsens styringsinstrument på programniveau og havde råderum til at lægge pres på seniorledere for at sikre rette risikominimerende aktiviteter var på plads. Stod for etablering af vidensdatabase for hele programmet (Sharepoint administrator of designer). Formidlede koncernens integrationskoncept til danske og finske program- og projektdeltagere samt koordinerede efterfølgende opdatering af konceptet med supplerende læring fra integration (var i 2006 programchef for etablering af koncernens Integration Model – se nedenfor).

BEC, Udviklingsstøtte kursusramme, faglig bidragsyder og sparringspartner

Faglige bidrag til kurser i Projektledelse, Udviklingsmodel, Forretningsprocesmodellering, Test, Organisatorisk Implementering og Iterativ Udvikling. Kursusrammen kobles herunder til virksomhedens forretningsstrategi og understøtter kompetenceudvikling og videre organisatorisk implementering af egenudviklet Udviklingsmodel.

Danske Bank, Testnetværk, Testspecialist og foredragsholder

Seminar for testspecialister om "Test af videreudvikling og regressionstest" - med oprids af teori og praktisk tilgang - herunder karakteristika, behov for teststrategi og kobling til i koncernens testkoncept for udviklingsprojekter. Også testseminar for udviklingsområde vedr. "Test i systemudvikling".

ATP, ITIL implementeringsprogram, Programkoordinator og faglig sparringspartner

Støtte for interne programledelse - med bidrag til programetablering inkl. klargøring til Governance Gate godkendelse jvf. koncernens Governancekoncept, etablering af fælles rammer for program og underliggende projekter (jf. PRINCE2), tværgående koordinering og statusrapportering, faglig kvalitetssikring af program og projektleverancer samt direkte sparring og faglige bidrag til koncept til de underliggende projekter (Service Desk og Incident Management, Change Management, Service Level Management, Configuration Management mv.).

Danske Bank, Integration Model, Programleder og konceptudvikler

Programleder for etablering af koncernens "Integration Model", med beskrivelse af koncept for gennemførelse af fulde integrationsprogrammer ifm. opkøb af virksomheder. Programmet omfattede etablering af fælles grundstruktur for meget stort vidensrum og facilitering af konceptuelt input fra 125 arbejdsgrupper/vidensområder på kort tid med ca. 350 forfattere - i kølvandet på et intensivt integrationsprogram.

Danske Bank, Irish Migration, Programkoordinator og Risk Manager

Del af Programme Office og task force ifb. Danske Banks opkøb af 2 irske banker (National Irish Bank og Northern Bank), med tung involvering i den tværgående programkoordination, test management og risk management samt generelle programadministration. Var herunder Danske Banks Risk Manager med ansvar for opsamling af programrisici på tværs af sælger (National Australian Group), de irske banker og Danske bank, og leverede herunder månedlig rapportering af risikobilledet til programmets øverste organ, Integration Steering Committee. Integrationsprogrammet er af medierne blevet udnævnt til det største IT-projekt til dato og har samtidig vundet flere priser for programledelse for resultater og struktur.

Danske Bank, Outsourcing af IT-drift, Programkoordinator for outsourcet IT Service Management

Understøttelse af outsourcing af IT-drift til IBM (herunder overflytning af 330 medarbejdere).

Del af tværgående IT Service Management styregruppe (IBM, DMdata og Danske Bank) og kravstiller ift. IT Service Management processer på tværs af kunde og leverandør. Koordinator for ITSM-arbejdsgrupper for tilpasning af ITIL® processerne. Deltog i udarbejdelsen af serviceaftaler som input til Joint Verification af kontrakten i Transition perioden - fra beslutning om outsourcing til reel overdragelse.

Novo Nordisk Business IT (BIT), Metodeekspert, ITSM og ITIL sparringspartner for ledelse

Sparringspartner for ledelse ifm. planlægning af ITIL implementeringsprogram forud for programopstart og relateret organisationsændring.

Danske Bank, IT Service Management, Kvalitetsprogramkoordinator og ITIL-programleder

Programkoordinator for 100 mil. kr. IT-kvalitetsprogrammet "Kvalitet i drift", der understøtter målrettet kvalitetsudvikling indenfor IT Service Managementområdet. Koordinator for en portefølje af 20+ projekter og 200+ opfølgingspunkter. Derudover programchef for ambitiøst ITIL® implementeringsprogram - med samtidig implementering af alle 10 standardprocesområder samt Service Desk funktion, herunder gennemførelse af separate projekter for Service Desk, Service Level Management, Incident Management, Problem Management, Change Management, Configuration Management, Availability Management, Capacity Management, Business Continuity mv., hvortil ITIL benyttes som ramme for udviklingen.

ITIL® programmet omfatter etablering af internetbaseret Driftsmodel med koncernens driftskoncept (Beskrivelser, roller inkl. ansvar og beføjelser, processer, aktiviteter, vejledninger, skabeloner og begrebslister). Denne model blev ift. senere outsourcing af driften brugt som samarbejdsgrænsefladen. Direkte projektleder ift. Service Level Management projekt med etablering af aftalestruktur, aftalerammer (Standard for Service Level Agreements/SLA, Operational Level Agreements/OLA og Underpinning Contracts/UC).

Danske Bank, Testkompetencecenter, Testspecialist og instruktør

Etablering af intern videreuddannelse for centrale og decentrale testspecialister, som afsluttes med eksaminering og international ISEB Foundation certificering baseret på British Computer Society's anerkendte standarder inden for test. Kurset er formet som et forløb, der udover understøttelse af både den teoretiske og den praktiske viden også etablerer et fagligt netværk på tværs af organisationen. Allerede på første dag udsættes testspecialisterne for en prøveeksamen, der sætter delmålet mht. certificering i perspektiv. Siden følger læseaftener/-weekender, temadage samt faglige diskussioner i læsegrupper, og endelig oprinder den store eksamensdag. Første hold gennemgik uddannelsen fra 20/11-2003 frem til aflæggelse af skriftlig eksamen den 30.03.04 under ledelse af Dansk

IT. Holdet i Danske Bank var det første, der var til eksamen i den internationale standard på Dansk. Det store engagement hos de 10, samt læsning, temadage og diskussioner førte til, at alle 10 bestod.

Danske Bank, Realkredit, Testansvarlig

Ansvar for planlægning og gennemførelse af brugertest på salgsproces, kundebehovsanalyse, Internetgrænseflade mv. på ny Koncern Realkreditplatform.

Konsulentvirksomhed, Proceskonsulent, faglig coach og sparringspartner ifb. deployment

Udfyldelse af en virksomheds tilbud om personlig støtte til en gruppe afskedigede IT-medarbejdere for etablering af et optimalt udgangspunkt for deres videre karriere - fra bagudrettet til fremadrettet syn, understøttelse af CV samt etablering af fagligt netværk og aktiv jobsøgning.

Danske Bank, Testkompetencecenter, Metodeekspert test, Projektleder

Fastlæggelse af koncept for teststatusrapportering på strategisk, taktisk og operationelt niveau ift. ledelsesrapportering, rapportering af strategiske projekter og rapportering af øvrige projekter og delprojekter, baseret på risikovurderinger og med TestDirector som rygrad.

Novo Nordisk Business IT (BIT), Metodeekspert, sparringspartner for projektleder

Sparringspartner for projektledelsen af vandfaldsprojekt - med inspiration fra iterativ udvikling - med løbende tilførsel af viden om projektledelse og brug af konkrete teknikker til organisering, planlægning, styring og opfølgning, herunder brug af timeboxing, iterationer, prototyping, behovsafdækning (AS-IS) og design (TO-BE), test/validering ift. FDA mv.

Dansk Tipstjeneste A/S, Forretningsanalytiker/Facilitator

Facilitator af møder med forretningsrepræsentanter til forretningsmæssig analyse. Udarbejdelse af Business Cases for DTs centrale administrative løsning til KontrolCenter og Oddssættere.

Danske Bank, Testkompetencecenter, Projektleder/metodeekspert test

Udarbejdelse af testkursusmateriale for standardkursus til testansvarlige i testkompetencecenter samt for alle decentrale testspecialister: Holdninger til test, testproces/workflow for test (teststyring, testinitiering, testplanlægning, testgennemførelse, testafslutning, testopfølgning), testorganisering med klarer roller og ansvar koblet til specifikke testaktiviteter, testtyper, testteknikker, testmiljøer og testdata, testværktøjer (TestDirector, QuickTest Pro og Loadrunner), testcentre, testmodenhed/ TMM (Testing Maturity Model), litteraturliste og links samt skabeloner, checklister og eksempler samt gennemgående case til praktiske øvelser.

Videreudvikling af testkoncept, herunder bl.a. ramme for teststrategisk planlægning på strategisk, taktisk og operationelt niveau, etablering af samspil mellem testkoncept og teststyringsværktøjet TestDirector samt øvrige værktøjer fra Mercury, teststatusrapportering mv.

Gæsteforelæsning: Test i forskellige udviklingsmodeller (Vandfaldsmodellen ift. XP, RUP, MSF og DSDM) og trends i test - risikobaseret test, exploratory test mv.

SDC Udvikling, Metodeekspert udviklingsmodel

Tilførsel af viden om iterativ udvikling og støtte til udarbejdelse af projektkoncept herfor i samspil med eksisterende traditionel vandfaldsmodel. Fokus på egnethed, organisatorisk implementering, roller og ansvar samt specifikke discipliner som timeboxing, prioriteringsmekanisme til kravstyring, test mv.

Danske Bank, Uddata kompetencecenter, Business analyst, projektkoordinator

Foretog forretningsmæssig analyse af nyt centralt uddatasystem til understøttelse af hhv. den overordnede kanalstrategi, Kommunikationskvalitetssikringsprocedure ift. sproglige revision af alt kundevedt materiale samt understøttelse af produktion og distribution af uddata fra alle produktsystemer i koncernen.

Deltog som forretningsanalytiker, projektkoordinator og redaktør i fokuseret arbejdsgruppe med repræsentanter fra Koncern Produktudvikling, Koncern Kommunikation, Bankaktiviteter Danmark, Udvikling-og-Organisation samt Kompetencecenter Uddata.

Gennemførte en lang række behovsafdækkende interviews med repræsentanter fra forretnings- og udviklingsområder i hele koncernen (Bankaktiviteter Danmark, Realkredit Danmark, Danica, Fokus Bank Norge, ÖEB Sverige, Luxembourg, Polen, New York samt interview med de fleste produkt-udviklingsområder Brabrand, Ejby, København mv.) Deltog i udarbejdelsen af foranalyserapport, quick wins, scenarier, præsentationsmateriale samt indstilling til den øverste koncernledelse og Produktkomité. Fungerede som arbejdsgruppens redaktør på materialet.

Danske Bank, Testkompetencecenter, Metodeekspert test

Sparringspartner og støtte for ledergruppe under opstart af Testkompetencecenter (TKC). Fastlæggelse af arbejdsgange (ledergruppemøder, delområdemøder, arbejdsgruppers iterative leveranceforløb med identificering, forfining og konsolidering), input til opstartsseminarer for delområder:

- TTK: Testkonsulenter med projektdeltagelse på 80% og udarbejdelse af testkoncept i arbejdsgrupper.
- TKV: Testværktøjer med valg og analyse af teststyringsværktøj (TestDirector/Mercury), Loadtest og Testautomatisering.
- TKM: Testmiljø og vedligehold af testdata.

Fastlæggelse af ydelser og produkter, fastlæggelse af roller og ansvar (rolle- og ansvarsmatricer for store strategiske projekter, større forretningsområdeprojekter og øvrige mindre projekter), bl.a. anvendt til brug som internt markedsføringsmateriale.

Testkoncept: Udarbejdelse af testbegrebsliste (27 A4-sider), skabeloner til hhv. teststrategi og testplan mv. Facilitator og støtte for interne arbejdsgrupper bestående af testkonsulenter. Udarbejdelse af analyserapport ifb. valg af testværktøjer, med gab-analyse ift. øvrige leverandører (QA/ Compuware m.fl.) - herunder analyseret teststyringsværktøjet TestDirector ift. internt udviklet testprojektdatabase - grundlag for koncernbeslutning.

Statens Arkiver/Rigsarkivet, Metodekonsulent

Udviklingsmodel: Indførelse af iterativ udvikling til central løsning med digitalisering af statens arkivalier. Deltagelse i styregruppe, forretningsudvalg og ad-hoc støtte til projektgruppe. Sparringspartner for projektledelsen. Inspiration til ledergruppen mht. strategisk håndtering af projekter i organisationen. Lederseminar: Indlæg på årlige kick-off til inspiration og selvindsigt ift. evnen til at understøtte projekter i en liniebaseret organisation.

Dansk Tipstjeneste A/S, Metodeekspert, Sparringspartner for projektleder, Facilitator, Proceskonsulent

Coach og sparringspartner for projektledelse, forretningsanalytiker og teststøtte i forbindelse med projekt til konvertering af tidligere administrativ løsning (Det centrale resultat- og spiladministrationssystem med distribution af uddata til øvrige produktions-systemer og eksterne medier (papir, fax, Internet, Tekst-TV, decentrale betalingssystemer ved point-of-sale, mv.) til ny platform (Oracle-løsning) samt implementering af iterativ udvikling i projektet.

Pilotprojekt for ny udviklingsmodel: Indført iterativ og forretningsorienteret udviklingsmodel (DSDM og RUP) med brug af timeboxing, workshops, prototyping og navngivne iterationer samt brug af Use Cases til kravspecificering. Støttet teamet i klare roller og ansvar - herunder at styrke forretningens deltagelse i systemets tilblivelse og at skabe dokumentation og testmateriale som en naturlig og integreret del af udviklingsforløbet. Fokus lagt på fastholdelse af kvalitet i det hastigere udviklingsforløb - at sikre leverance af den forretningsmæssigt rette løsning til rette tid, pris og kvalitet.

Projektstart: Coachet projektleder i brug af faciliterende projektledelse som supplement til traditionel styring, kontrol og opfølgning. Afholdt inspirationsseminar mht. anvendte udviklingsmodel, etablering af projektteam med fastlæggelse af klare roller og ansvar, kollektivt identificeret projektteamets styrker og svagheder (Belbin) som led i den indledende teambuilding.

Foranalyse: Gennemført indledende projektplanlægning og foranalyse. Forudgående idéfase konkluderet i Feasibility Report og videreført i foranalyserapport, anvendt som ledelsens og styregruppens beslutningsgrundlag for igangsættelse af projektet. Indarbejdet overordnet funktionalitet i projektplan (timebox-plan) samt fastlagt iterativt udviklingsforløb med gennemførelse af workshops til prototyping og iterationer. Identificeret projektets behov for ressourcer, bl.a. det nødvendige træk på forretningsrepræsentanters involvering til sikring af forretningsmæssig kvalitet i løsningen.

Faciliteret fornyet analyse af de forretningsmæssige behov med identificering af udvidet funktionalitet, således at der blev opnået en reel værditilførsel ved konverteringsprojektet. Foretaget målrettet involvering af bemyndigede forretningsrepræsentanter.

Test (sagsstyring i Remedy): Støttet projektet i at få struktureret testforløb og testdokumentation, herunder den direkte kobling til kravspecifikationen (Use Cases). Derudover indgået som reel testressource med ansvar for test af defineret forretningsmæssig funktionalitet i tæt samspil med forretningsområdeansvarlige og brugerrepræsentanter.

Openwave (Mobile udviklingsorganisation), Managementkonsulent og recruiter

Organisationsudvikling og rekruttering for amerikansk mobile phone koncern med udviklingsafdeling i Danmark, som på ét år voksede fra 30 til 80 medarbejdere (Worldwide 2000 medarbejdere med HQ i USA/Redmont). Ansat af Country Manager med reference til HR-manager for at understøtte den organisatoriske udvikling.

Definition af rollen som Operational Manager samt gennemførelse af rekrutteringsforløb: Konsolidering af virksomhedens stærke vækst ved sikring af udviklingsorganisationens administrative fundament (Opr. Mng. leder af HR Management., Finance Management, Location Management etc. og på sigt ansvarlig for den administrative del af Country Management). Fungerede som strategisk sparringspartner for Country Manager.

Etablering af central konsulentindkøbsfunktion og udvælgelse af Preferred Partners (3 internationale og 3 nationale leverandører af konsulenter): Definerede proces til kvalitetssikring af rekruttering af konsulenter. Opfølgning på igangværende samarbejdsrelationer og eksterne konsulenter (ca. 50 eksterne konsulenter var løbende hyret ind til udviklingsprojekter).

Allokering af konsulenter til udviklingsprojekter: Gennemførte en lang række screeningsforløb af både danske og internationale ressourcer ifht. bemanning af konkrete projektteams: F.eks. allokering af konsulenter til et fuldt projektteam (10 mand) i Research & Development til videreudvikling af et Mobile Software Developer Kit (1. version af mobilt udviklingsmiljø allerede releaset og tilgængeligt for de store teleoperatører worldwide).

Allokering af konsulenter til kundeprojekt Genie (udvikling af British Telecoms Internet/WAP-portal). Definerede en lang række generelle rollebeskrivelser såvel som tilpassede disse til konkrete projekter: Project Manager, Test Manager, Tester, System Architect, Software Engineer, Product Manager etc.

Allokering af Substitute Finance Manager: I forbindelse med international centralisering af Finance Management allokeret og støttet ekstern konsulent i migrering af økonomisystem fra Narvision (Danmark) til Oracle (UK). Reference til International Finance Manager.

Etablering af Preferred Partners til gennemførelse af rekrutteringsopgaver ifht. fast ansættelse: Fastlagde procedure for rekrutteringsforløb samt foretog en række rekrutteringsforløb (Operational Manager, Product Manager, System Architect, System Engineer mv.)

Søndagsavisen/Ofir, Metodeekspert og projektleder

Udviklingsmodel: Implementeret iterativ udviklingsmodel (MSF). Etableret tekniske standarder, f.eks. lagdeling i ASP-udvikling (forretningslogik, formatering og databasekald adskilt). Understøttet indførelse af Rational Rose værktøjer til højnelse af kvaliteten i udviklingsprocessen og dokumentation specifikt/UML.

Intern markedsføring: Gennemført interne kick-off møder til højnelse af den projektmæssige forståelse hos både forretningsrepræsentanter og it-medarbejdere.

Projektledelse: Fungeret som udførende projektleder for specifikt projekt, Internetportalen Jobavisen, og understøttet ansættelse og indkøring af nyansat medarbejder.

Alm. Brand af 1792, Metodeekspert, sparringspartner/facilitator

Metodeprojekt. Etablering af udviklingsmodel. Facilitator for en lang række arbejdsgrupper, som fastlagde projektkoncept i organisationen på alle organisatoriske lag: Projekter på direktionens agenda, ledelsens prioriteringsmekanisme, projektorganisering, projektmodel, testmodel mv.

Etablering af online projektkoncept i Lotus Notes. Etablering af værktøjskasse med både skabeloner, checklister, forretningsgange og teknikker (F.eks. LOVEM).

Støttede etablering og gennemførelse af månedlige møder i projektledernetværk (PNET).

Facilitering: Gennemførte uddannelse af projektledere i "Facilitering som håndværk".

DSB S-tog, Sparringspartner for IT-chef, Projektleder, Document Manager, Metodekonsulent

IT-strategi og metodehåndbøger: Udarbejdelse af divisionsspecifikke håndbøger som led i kvalitetssikring: Projekthåndbog, Udviklingshåndbog, Drifthåndbog, Indkøbshåndbog, Kvalitetshåndbog. Derudover sparringspartner på etablering af IT-strategi. Undervisning: Gennemførelse af kursus for udviklere med fokus på moderne udviklingsmetodik og forretningsmæssig forståelse i IT-udvikling.

DSB Informatik Test Manager, sparringspartner for projektleder, Document Manager

Test Manager for År2000-test af decentral platform samt sparringspartner for projektleder og Document Manager på projekt EPA - Effektiv PC-anvendelse, der var et infrastrukturprojekt til standardisering af PC-software og hardware samt client/server arkitektur - ca. 4000 PC'er og 200 servere geografisk spredt i Danmark på tværs af divisioner (DSB Koncern, DSB S-tog, DSB Rejsebureau, DSB Gods, DSB Informatik mv.). Tæt samspil med År2000-projekt på central platform.

Test Management: Etablerede som rollen som Test Manager og i samspil med DSB Informatiks Testkompetencegruppe etablering af et standardiseret testforløb for projektet. Etablerede i testværktøj (TestDirector fra Mercury) standard for funktionel dokumentation, der sikrede Maintainability. Denne standard kobledede kravspecifikation for både arkitektur og software direkte til testdokumentation, og arkitekter/udviklere lærte at skrive dokumentation som en direkte del af udviklingsforløbet, hvilket tillod fuld integrering af udviklingen af testspecificationer.

Projektledelse: Bistod projektleder i planlægning og gennemførelse af projektmøder og møder med repræsentanter fra de decentrale koncernområder med fokus på behovsafdækning, etablering af konsensus, commitment og engagement. Deltog i den skriftlige udarbejdelse af analyserapport med indstilling til koncernens IT-standard (software, hardware samt client/server-arkitektur), projekt- og implementeringsplan og scenariebeskrivelser - som beslutningsgrundlag for DSB Direktion. Derudover udarbejdelse af materiale til prækvalificering af eksterne leverandører.

Analyse: Stod for År2000-kortlægning af samtlige applikationer i alle divisioner med henblik på standardisering af software i koncernen. Kontakt med alle forretningsområdeansvarlige for koncernens enheder til afdækning af de forretningsmæssige behov. Arbejdede sammen med Microsoft Customer Key Contact med analyse og valg af client/server standard (Windows NT klient detailanalyseret ifht. Windows 2000 og forhold i softwareporteføljen).

Udviklingsmodel: Deltog i implementeringen af MSF (Microsoft Solution Framework) med fastlæggelse af roller og ansvar samt implementering af en iterativ udviklingscyklus. Hele projektgruppen på kursus i MSF.

Testkoncept: Fungerede som generel sparringspartner for DSB Informatiks testkoncept forankret i Testkompetencegruppen.

Avenir Danmark, Testansvarlig

Ankerperson for etablering af testkonsulentafdeling i Danmark i samspil med Staaale Amland/Adm.dir.UK. Bl.a. testopgaver hos Mærsk Data og DSB. Test af administrative systemer på Øresundsprojektet (betalingssystem, videoovervågningssystem mv.). Videreudvikling af koncernens testkoncept, herunder Risk Based Testing. Deltog i presale, salg, direkte projektarbejde såvel som international foredragsholder ift. trends i test.

NetSet A/S, Sparringspartner/Coach for projektleder og direktør

Indførelse af et struktureret projektkoncept ifht. kvalitetssikring af produktudviklingen til telco's. Fastlæggelse af roller og ansvar i projektorganisationen.

ALKA Forsikring, Metodeekspert

Indførelse af iterativ udvikling med inspiration fra den leverandøruafhængige standard (DSDM – Dynamic Systems Development Method). Sparringspartner for metodeprojektgruppe samt forestod konkret udarbejdelse af materialer til Projekthåndbog.

Lundbech A/S, Metodekonsulent/Underviser

Undervisning i udviklingsmodel - iterativ udvikling.

august 1996 - januar 1997

DKUUG - Dansk Unix Brugergruppe, Sekretariatsleder/Interim Management

Understøttelse af sekretariatsfunktion og rekruttering af ny sekretariatsleder for organisation med 400 firmamedlemmer og ca. 4.000 kontaktpersoner.

august 1996 - september 1996

SuperUsers A/S, Rekrutteringskonsulent

Rekrutteringsopgave - systemudviklere

marts 1995 - juli 1996

Sysdeco A/S (Købte Uniware), Salgschef Tools

Blev ved købet af Uniware udnævnt som ansvarlig for salg af Sysdeco udviklingsværktøjer: Stort case-udviklingsværktøj, Systemator (reference til Lloyds primære forretningssystem), GIS-værktøj (Geographical Information Systems, referencekortlægning af hele London v/London Underground Consortium) og Client/Server udviklingsværktøj (light). Første større CASE-projekt i Danmark etableret hos Mærsk Sealine.

Uniware Danmark A/S (Ejet af IBM 50% og Sophus Berentsen 50%), Teknisk ansv./Projektleder

Teknisk ansvarlig og projektleder for distribution af løsninger til DTP, Database Publishing og Document Management løsninger (SGML-databaser mv.).

Presale: Arbejdede med presale og fulgte leverandørernes internationale salgsuddannelser (San José, München, London mv.) samt kurser for Informix og Adobe's produkter.

Projektledelse: Arbejdede bl.a. med uddannelse og grafiske og dokumentbaserede løsninger for Grundfos, Danfoss, Skako, Wittenborg mv. Teknisk projektleder for database publishingprojekter, bl.a. for Dansk Bibliotekscenter. Udvikling i C++-baserede classlibraries.

Undervisning: Underviste i Informix databaseløsninger på Nordisk Plan. I4GL, ISQL, det objektorienterede udviklingsværktøj New Era mv. (Bl.a. blandt de første udførende europæiske instruktører på Informix's første objektorienterede client/server udviklingsmiljø med class libraries). Uniware var dansk distributør for Informix i Danmark. Underviste derudover i DTP (FrameMaker), SGML (FrameSGML) før XML opstod, Document Management (Curo/Mezzanine, ref. Nato), Database Publishing (FrameSDK med fuldt objektorienteret API til FrameMaker baseret på C++), IMAP formatering og andre Markup-sprog (uddata-håndtering) mv.

Pro Informatic ApS (PI) Systemudvikler

Administrativ systemudvikling: Etablerede i samarbejde med Siemens dokumentstyring (Oracle-baseret) på optiske diske hos FG (Forenede Gruppeliv) og foretog Oracle-opgradering og -konvertering. Udviklede administrative løsninger til KRAK med formidling af informationer til mange kilder/medier og formater. Udviklede Socialdemokratiets primære administrationssystem i Informix 4GL og C (Medlems- og kontingentsystem, kampagnestyring mv.). Tidligere udviklet generelt medlems- og kontingentsystem i C og Curses til foreninger.

Teknisk systemudvikling: Udvikling og test af tekniske administrative løsninger på en UNIX-plattform, bl.a. PI-JOB/ jobkontrollsystem, PI-MENU/menusystem og PI-VTS/ virtuelt terminal system (flere vinduer på tegnbaserede terminaler). Kunder: IBM, ICL, EDB-gruppen, Siemens m.fl. Eksempelvis blev PI-MENU og PI-VTS installeret som standard på alle ICL's maskiner, og PI-MENU var en del af alle kommunale løsninger.

UNIX-spidskompetence: Blev bestyrelsesmedlem af DKUUG (Dansk Unix User Group og første Internet leverandør, ajourføring af UNIX-viden til PI)

IBM Danmark A/S, Software Production Center Technical Operator

Med ved etablering af IBM Software Production i Danmark (blev flyttet fra Frankrig og UK ved bevist kvalitetsløft). Fastansat 7 måneder, inden overgang til studieansat i forbindelse med Datalogistudier, Københavns Universitet.

Operatør-arbejde: Jobafvikling på produktionssystemer (JCL, TSO, MVS, S370 mv.) Kvalitetssikring, herunder Medietest: Test af nye medier (disketter, cartridges), research & development.

Uddannelse: Oplæring af nye medarbejdere. Selvstudier JCL, PL/1, MVS mv.)

TEORETISK BAGGRUND

Uddannelse

Henley Executive MBA alumni

Datalogisk baggrund – DIKU (Datalogisk Institut, Københavns Universitet). Bifagsstudier Kemi.

Arbejdssprog

Dansk/skandinavisk, engelsk, tysk og spansk

KARRIEREFORLØB

- **–2003: IPTEAMS A/S** – Board member / Part owner / Senior Consultant
- **2003-1998: Teamaware ApS** – Founder & 50% owner / Senior Consultant
- **1998-1996: Myanne Olesen Consulting ApS** – Founder & 100% owner / Consultant.
- **1996-1992: Sysdeco & Uniware Danmark A/S**– Sales Manager / Presale / Project Manager
- **1987-1992: Pro Informatik ApS** – Technical Project Manager & System Developer
- **1984-1986: IBM Denmark A/S, Software Production Centre** – Technical Operator
- **1983-1984: ManPower A/S** – Office Assistant