

Kenneth Schørring



GENEREL PROFIL

Personlig arbejdsform og stil

Kenneth er kendt for at arbejde særdeles målrettet med vægt på *output* i form af leverancer ved deadlines, samt *outcome* med vægt på de forretningsmæssige benefits og ønsket effekt i forretningsorganisationen.

Kenneth fokuserer på at skabe stærke teams med fælles holdning og fælles projektkultur, uanset om der er tale om 10 eller 200 personer. Kenneths forandringsprogrammer har en særlig energi med fokus og fart, men også godt humør og vilje til at få opgaverne igennem.

Kenneth's lederskab i forandringsprogrammerne er præget af, at kommunikationsopgaverne til mange deltagere med vidt forskellige baggrunde skal udføres for at skabe forståelse og energi. Kommunikationen gennemføres så enkelt som muligt og med mange gentagelser. I kommunikationen fokuserer Kenneth på korte mantraer, målbilleder og strategier, frem for komplicerede planer.

Changeprocesserne i programmet er præget af ledelsesmæssig involvering og empowerment i organisationen. Der lægges vægt på en kultur, hvor lederne baner vejen for deltagerne, således at ansvarligheden og handlekraften i organisationen kan vokse. Der skabes desuden en særlig "sense of urgency" i programmerne med vægt på beslutninger og leveranceresultater i hele organisationen.

Primære faglige kompetencer

Kenneth Schørring er ekspert indenfor store forretningsmæssige forandringsprogrammer. I de senere år har Kenneth haft ansvaret for forandringsprogrammer, hvor målene var realisering af ret så markante synergier inden for forretningsmæssig produktudvikling, procesoptimering, samt reduktion af IT omkostninger. De forretningsmæssige programmer involverede hele virksomheder på tværs af landegrænser med deltagelse fra mange forskellige leverandører.

Kenneth's erfaringsgrundlag er baseret på programmer, hvis omfang er opgjort til over 1 mio arbejdstimer (700 mandeår) ultimo 2007. Kenneth udfører opgaver inden for projekt- og programledelse samt strukturering af virksomhedens projektportefølje. Ofte ved at tage ansvaret for helheden, men også som sparringspartner og rådgiver for ledelse eller projektchefer.

Certificeringer

IPMA (International Project Management Association), level A. Certificeret projektchef. Det er certificering, hvor der lægges vægt på succesfuld gennemførelse af store forretningsmæssige forandringsprogrammer, koblet til virksomhedernes strategi.

Ud af ca. 500.000 certificerede konsulenter på verdensplan, har ca. 70 personer bestået kravene til dette certifikat. Ved certificering modtog Kenneth Schørring denne vurdering: *We have read your management challenges with interest. You show a broad experience in managing projects and programmes. Your ability to structure and to solve difficulties are remarkable.*

IPMA (International Project Management Association), level B.
MSP^{TM1} (Managing Successful Programmes), Foundation Certificate.

Kundeprojekter/-opgaver

3 måneder **BEC, Roskilde** Interim opgave som områdechef for 83 tekniske eksperter. Primære opgaver: Deltagelse i ledergrupper, indføring af ny organisation, nye processer, scope for områdets afdelinger, etablering af lederteam, coaching af ledere.

24 måneder **Skandinavisk Data Center, Sverige, projektchef** Rolle som programejer og programchef med ansvar for tilbud, scope og gennemførelse af strategisk forandringsprogram med involvering af ca. 150 medarbejdere, samt yderligere ca. 30% af totalopgave med outsourcing til 3 underleverandører. Programmets organisation blev designet af Kenneth Schørring, her blev der blandt andet indført en spejlet organisation i Sverige, hvor der også deltog ca. 150 personer i forandringsprocessen. Porteføljen bestod både af projekter med fokus på forretningsmæssig implementering, samt projekter med fokus på IT. Projekterne blev leveret som aftalt i november 2007. For at indføre nye, forbedrede, forretningsprocesser og nyt produktudbud implementerede programmet ca. 3.000 funktionelle krav i IT systemerne til understøttelse af de nye processer og lovkrav, samt gennemførte forretningsmæssige uddannelsesprogrammer og levering af nye supportprocesser til understøttelse af forretningen. Ved overholdelse af tidsmæssige deadlines på dette og nedenstående program, har kunden været i stand til at øge væksten med foreløbig 70% (omtalt i Børsens Nyhedsmagasin nr. 33, oktober 2007). Realisering af de forretningsmæssige benefits i form af nye forretningsprocesser, tilpasset produktudbud og reduktion af IT omkostninger blev gennemført som planlagt.

20 måneder **Skandinavisk Data Center, Norge, projektchef** Ansvarlig for projektportefølje i strategisk forandringsprogram, inklusiv alle forretningsmæssige forandringsprocesser og overdragelse til drift. Ansvarlig for ca. 200 personers indsats i ca. 20 forskellige projekter. Programmet var særdeles komplekst med indførelse af nye forretningsprocesser, nyt produktudbud og nye IT systemer. Det blev gennemført under stort tidspres i 80 forskellige banker i Norge. Kenneth Schørring designede programmets organisation, således at denne var målrettet de forretningsmæssige forandringsprocesser. I hele forløbet havde Kenneth et tæt samarbejde med forretningsledelsen og bankforretningernes bestyrelse. Kenneth varetog også kommunikationsopgaven med bankforretningens direktioner de sidste måneder før implementering. Alle leveranceterminer blev overholdt, således at 80 norske banker kunne indføre nyt produktudbud, nye processer,

¹ MSPTM is a Trade Mark of the Office of Government Commerce

samt udskifte bankernes IT-systemer. Kenneth Schørring vandt Dansk Management Råds (Dansk Industri) konsulentpris 2006 indenfor projektledelse, for dette program.

24 måneder **SDC Udvikling/IBM Ballerup, Projektchef** Ansvarlig for projektportefølje til implementering af ny platform til 7.000 brugere. Styringsopgaven gik på tværs af virksomhederne SDC og IBM samt forretningen i 80 pengeinstitutter. Overordnede opgaver:

- Udvikling af Windows/XP platform til 7.000 brugere
- Udvikling af Windows Active Directory til 7.000 brugere
- Serverkonsolidering af ca. 1.000 servere
- Tilpasning af systemer fra O/2 til Windows
- Implementering af nyt MPLS-netværk
- Optimering af forretningsmæssige bankprocesser
- Uddannelsesprogrammer for forretningen

I projektet havde Kenneth Schørring tæt kontakt til bankernes forretning i styregrupper og forretningsmæssige udvalg. Leveranceterminer og kvalitetskrav opfyldt. Ved en brugerundersøgelse 1 år efter udtrykte 96 % af deltagerne i undersøgelsen, at den nye platform/arbejdsplads fungerede særdeles tilfredsstillende i understøttelse af bankens arbejdsprocesser.

10 måneder **Danske Bank, Projektleder** Konvertering af eksterne enheder i Danske Bank. Projektansvar, strategi og planlægning af forretningsmæssige konverterings- og integrationsprojekter på tværs af landegrænser. Etablering af fælles systemplatform inden for fonds/depot. Ledelse af projektteam og koordinering med forretningsenheder i Sverige, Norge, Luxembourg og Danmark. Projekterne blev leveret til aftalt tid.

12 måneder **Danske Bank, Projektleder** Konverterings- og integrationsprojekt: Integration af BG Bank til Danske Bank. Værdipapiriområdet. Totalprojektet blev betegnet som et af Danmarkshistoriens største (Børsen 28.08.01). Organisering, bemanning, planlægning og ansvar for projektportefølje på 6 projekter inden for fonds, depot, pulje, realrente, pantebreve. Styring af 6 projektledere og rapportering til direktion og styregruppe. Bemandet med 30-40 personer, afhængig af fase + forretningsorganisation på 20 personer. Opgaven indebar tilpasning af forretningsprocesser, tæt kontakt med forretningsledelsen, indførelse af nye IT systemer, nye uddannelsesprogrammer til forretningen. Projekterne blev leveret til aftalt tid, således at realisering af benefits kunne starte som planlagt.

9 måneder **BG Bank, Overordnet projektleder** Etablering af fælles projektprogram på tværs af 4 forskellige virksomheder (SDC Udvikling, BG Bank, Finanssystem, WM data SDC). Forventet omfang 6-700 mandeår. Programmet blev lukket ned efter Danmarks nej til ØMU og Danske Banks overtagelse af BG Bank

18 måneder **Danmarks Nationalbank, Projektleder** Strukturering af projektportefølje samt udarbejdelse af forretningsmæssig udviklingsstrategi for systemkompleks på 40 systemer (fonds, depot, økonomi). Implementering af strategi i samarbejde med direktionen. Strategien ajourføres og anvendes fortsat (2005). Studier og forretningsmæssig konsekvensvurdering af euro-implementering. Ansvar for det første delprojekt: Teknisk tilpasning og indføring af parallel møntsortshåndtering

30 måneder **SDC Udvikling, Projektleder** Ledelse af IT projekt til ca. 60 pengeinstitutter med ansvar for den afsluttende konvertering til BG Bank med involvering af 125 udviklere og ca. 100 personer i forretningsområdet. Opgaven bestod i udvikling af et samlet front-middle-backofficesystem systemkompleks, samt nye forretningsprocesser, nyt produktudbud til værdipapirhåndtering. Systemet blev leveret successivt i løbet af 2 år, som aftalt. Opgaven løst som konsulent for PA Consulting Group.

36 måneder **Forskellige pengeinstitutter, Projektleder** Projektledelsesopgaver (rådgivning) i den finansielle sektor, hovedsagelig inden for fondssystemer. Løst som konsulent for WM Data og Cap Gemini.

72 måneder **Forskellige pengeinstitutter, Projektleder** Projektledelse af IT-projekter indenfor fonds- og udlandssystemer. Udvikling af nye metoder til projektstyring og teststyring. Opgaverne løst som fastansat i Bankdata.

TEORETISK BAGGRUND

Uddannelse

Datanom, projektledelse
Finansiell uddannelse

Relevante kurser & konferencer

Programledelse, Cap Gemini, Paris
Projektledelse, Niveau
Projektledelse, IBM
BPR – Business Process Re-engineering, Sant/Bendix

Sproglige kompetencer

Skandinavisk (norsk, svensk, dansk)
Engelsk
Tysk

Teknologier og værktøjer

IBM hostmiljøer. Windows servere, Windows Active Directory, XP arbejdspladser. MPLS netværk, Sharepoint 2007, J2EE. MS Project server (Portfolio). Hoskyns PMW – Portfolio management.

KARRIEREFORLØB

Juni 1999	IPTEAMS A/S, Seniorkonsulent , Rådgivning indenfor projekt- og programledelse.
1997-1997	Tilknyttet PA Consulting Group
1996-1997	Cap Gemini A/S, Chefkonsulent
1994-1995	CRI Finansiell Service, Seniorkonsulent
1988-1994	Bankdata A/S, Projektleder